

***Comune di VILLASTELLONE***

***Provincia di TORINO***

***Ufficio Tecnico Comunale***

***Allegato n°1:  
Pulizia edifici comunali.  
Relazione.***

**Villastellone, Gennaio 2020**

**Il Responsabile del Servizio: Carpinello Ing. Roberto**

**INDICE**

1.0 Relazione

2.0 Quadro economico di spesa

## **1.0 RELAZIONE**

Vista la necessità di organizzare un sistema di “Pulizia edifici comunali” del Comune di Villastellone, si è provveduto alla predisposizione dei presenti elaborati:

- 1) Allegato n°1: Relazione
- 2) Allegato n°2: Cronoprogramma
- 3) Allegato n°3: Computo metrico estimativo e quadro economico
- 4) Allegato n°4: Elenco prezzi unitari ed analisi relative
- 5) Allegato n°5: Capitolato speciale di appalto
- 6) Allegato n°6: Registro di lavoro
- 7) Tavola n°1.1: Planimetria

Si precisa inoltre che, il “Documento unico valutazione Rischi interferenze (DUVRI) redatto ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 81/2008, art. 26 e s.m.i.” ed approvato con D.G.C. n°129 del 08/11/2019 e s.m.i. costituisce parte integrante e sostanziale della documentazione relativa all’appalto in oggetto pur non essendo materialmente allegato.

L’intento che si prefigge il presente lavoro è quello di creare un sistema organizzato e sistematico per la “Pulizia edifici comunali”. Le tavole grafiche sono state ottenute mediante ricerche di archivio, mentre le quantificazioni inerenti l’impegno di personale e mezzi necessari per lo svolgimento del servizio è frutto di analisi e comparazioni storiche.

Per quanto concerne il prezzo della manodopera, si è fatto riferimento al documento (allegato alla presente relazione) prodotto dal “Ministero del lavoro della salute e delle politiche sociali” relativo al “Costo medio orario, a livello nazionale, del personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 13/02/2014)” a valere da Luglio 2013 (relativamente a Torino):

- operaio 1° livello: 15,35 €/h
- operaio 2° livello: 16,12 €/h
- operaio 3° livello: 16,89 €/h

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI

Torino(\*\*)

OPERAI

LUGLIO 2013

|  | 1° liv.          | 2° liv. Par 109  | 3° liv.          | 4° liv.          | 5° liv.          | 6° liv. 2° liv. Par 115 |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------------|------------------|
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                      |                  |                  |                  |                  |                  |                         |                  |
| Retribuzione tabellare                                   | 7.257,36         | 7.910,52         | 8.563,68         | 9.289,32         | 10.160,16        | 12.627,60               | 8.346,12         |
| Anzianità forfettaria di settore                         | 612,24           | 652,68           | 698,16           | 757,80           | 801,24           | 995,88                  | 666,00           |
| Ind. contingenza   | 6.152,52         | 6.167,52         | 6.185,04         | 6.210,00         | 6.222,36         | 6.297,24                | 6.167,52         |
| E.D.R. - ex prot.23/7/1993                               | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96                  | 123,96           |
| Accordo Integrativo(**)                                  | 121,68           | 121,68           | 121,68           | 121,68           | 121,68           | 121,68                  | 121,68           |
| <b>TOTALE "A"</b>  | <b>14.267,76</b> | <b>14.976,36</b> | <b>15.692,52</b> | <b>16.502,76</b> | <b>17.429,40</b> | <b>20.166,36</b>        | <b>15.425,28</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                                |                  |                  |                  |                  |                  |                         |                  |
| Festività retribuite (n.2)                               | 109,96           | 115,42           | 120,94           | 127,19           | 134,33           | 155,42                  | 118,88           |
| Tredicesima mensilità'                                   | 1.188,98         | 1.248,03         | 1.307,71         | 1.375,23         | 1.452,45         | 1.680,53                | 1.285,44         |
| Quattordicesima mensilità'                               | 1.178,65         | 1.237,70         | 1.297,38         | 1.364,90         | 1.442,12         | 1.670,20                | 1.275,11         |
| <b>TOTALE "B"</b>  | <b>2.477,59</b>  | <b>2.601,15</b>  | <b>2.726,03</b>  | <b>2.867,32</b>  | <b>3.028,90</b>  | <b>3.506,15</b>         | <b>2.679,43</b>  |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                         |                  |                  |                  |                  |                  |                         |                  |
| Inps (28,01%)  | 4.690,37         | 4.923,46         | 5.159,04         | 5.425,56         | 5.730,37         | 6.630,67                | 5.071,13         |
| Inail (3,9390%)  | 659,60           | 692,38           | 725,51           | 762,99           | 805,85           | 932,46                  | 713,14           |
| <b>TOTALE "C"</b>  | <b>5.349,97</b>  | <b>5.615,84</b>  | <b>5.884,54</b>  | <b>6.188,55</b>  | <b>6.536,22</b>  | <b>7.563,13</b>         | <b>5.784,27</b>  |
| <b>D-Altri Oneri</b>                                     |                  |                  |                  |                  |                  |                         |                  |
| Trattamento fine rapporto                                | 1.240,40         | 1.302,04         | 1.364,34         | 1.434,82         | 1.515,43         | 1.753,52                | 1.341,09         |
| Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)                         | 122,91           | 129,01           | 135,19           | 142,17           | 150,16           | 173,75                  | 132,88           |
| Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)      | 40,22            | 41,27            | 42,50            | 44,25            | 45,12            | 50,37                   | 41,27            |
| Assistenza sanitaria integrativa                         | 79,20            | 79,20            | 79,20            | 79,20            | 79,20            | 79,20                   | 79,20            |
| Bilateralità   | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00                    | 6,00             |
| <b>TOTALE "D"</b>  | <b>1.488,73</b>  | <b>1.557,52</b>  | <b>1.627,22</b>  | <b>1.706,44</b>  | <b>1.795,90</b>  | <b>2.062,84</b>         | <b>1.600,44</b>  |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                                 | <b>23.584,05</b> | <b>24.750,87</b> | <b>25.930,31</b> | <b>27.265,07</b> | <b>28.790,43</b> | <b>33.298,48</b>        | <b>25.489,43</b> |
| <b>RETRIB. MENSILE</b>                                   | <b>1.188,98</b>  | <b>1.248,03</b>  | <b>1.307,71</b>  | <b>1.375,23</b>  | <b>1.452,45</b>  | <b>1.680,53</b>         | <b>1.285,44</b>  |
| <b>RETRIB. ORARIA</b>                                    | <b>6,87</b>      | <b>7,21</b>      | <b>7,56</b>      | <b>7,95</b>      | <b>8,40</b>      | <b>9,71</b>             | <b>7,43</b>      |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                                | <b>14,92</b>     | <b>15,66</b>     | <b>16,40</b>     | <b>17,25</b>     | <b>18,21</b>     | <b>21,06</b>            | <b>16,12</b>     |
| IRAP (3,9%)(2)   | 0,57             | 0,59             | 0,62             | 0,65             | 0,69             | 0,80                    | 0,61             |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>     | <b>15,49</b>     | <b>16,25</b>     | <b>17,02</b>     | <b>17,90</b>     | <b>18,90</b>     | <b>21,86</b>            | <b>16,73</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (2)</b> | <b>15,62</b>     | <b>16,39</b>     | <b>17,17</b>     | <b>18,06</b>     | <b>19,06</b>     | <b>22,05</b>            | <b>16,88</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (3)</b> | <b>15,64</b>     | <b>16,42</b>     | <b>17,19</b>     | <b>18,08</b>     | <b>19,09</b>     | <b>22,08</b>            | <b>16,90</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>                        | <b>15,26</b>     | <b>16,02</b>     | <b>16,78</b>     | <b>17,66</b>     | <b>18,65</b>     | <b>21,58</b>            | <b>16,49</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)(2)</b>                     | <b>15,34</b>     | <b>16,10</b>     | <b>16,87</b>     | <b>17,75</b>     | <b>18,75</b>     | <b>21,70</b>            | <b>16,58</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)(3)</b>                     | <b>15,35</b>     | <b>16,12</b>     | <b>16,89</b>     | <b>17,77</b>     | <b>18,76</b>     | <b>21,72</b>            | <b>16,59</b>     |

|  |              |      |
|--|--------------|------|
| Ore annue teoriche                                       | 2.088        | (**) |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:        |              |      |
| ferie (gg) - 22  | 176          |      |
| festività (gg) - 12                                      | 96           |      |
| festività sopresse (gg) - 4                              | 32           |      |
| riduzione orario contrattuale (ore)                      | 40           |      |
| assemblee/permessi - 0,5%                                | 10           |      |
| diritto allo studio - 0,45%                              | 9            |      |
| malattia/inf./maternità - 6,50%                          | 136          |      |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (gg) - 1 | 8            |      |
| Totale ore non lavorate                                  | 507          |      |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                     | <b>1.581</b> |      |

(\*\*)L'accordo integrativo si applica ai lavoratori assunti entro la data del 30 giugno 1998; dopo tale data si applica la tabella di Torino comprensiva dell'EGR

Nota: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (D.Lvo 81/2008).

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 266/2005

(3) Ai sensi dell'art. 2 comma 86 della legge 191/2009 secondo le procedure di cui all'art.1 comma 174 della legge 311/2004, dall'anno di imposta 2010, la maggiorazione dell'aliquota IRAP è aumentata di un ulteriore 0,15%.

## 2.0 QUADRO ECONOMICO DI SPESA

Il calcolo della spesa prevede il seguente quadro economico (valori espressi in €/anno):

| Voce elenco prezzi | Descrizione   | Unità di misura | Costo unitario [ €/anno ] | Quantità [anni] | A progetto [ €/anno ] |
|--------------------|---|-----------------|---------------------------|-----------------|-----------------------|
| 6                  | Pulizia dei locali adibiti a palazzo Municipale sito in Via Ermanno Cossolo n°32.   | €/anno          | 21.737,00                 | 1,00            | <b>21.737,00</b>      |
| 7                  | Pulizia dei locali adibiti a consultorio ginecologico dell'ASL 8, sito presso il Centro Servizio Sociali di Piazza Martiri della Libertà n°8.   | €/anno          | 3.324,06                  | 1,00            | <b>3.324,06</b>       |
| 8                  | Interventi straordinari a chiamata  | €/anno          | 967,20                    | 1,00            | <b>967,20</b>         |
| aa1                | A sommare servizi   |                 |                           |                 | 25.061,06             |
| aa2                | A sommare servizi a misura  |                 |                           |                 | 967,20                |
| a1                 | Importo servizi (soggetti a ribasso)  |                 | aa1+aa2                   |                 | 26.028,26             |
| a2                 | Importo a base di contratto (quota non soggetta a ribasso di gara); Spese per la sicurezza di cui al D.U.V.R.I. approvato con DGC n°129 del 08/11/2019 e s.m.i.. Tali spese sono calcolate su tutta la durata dell'appalto (compresi i rinnovi e le proroghe) e vengono imputate per intero nel primo anno. Lavori interni. |                 |                           |                 | 125,72                |

|          |   |  |                      |                  |
|----------|---|--|----------------------|------------------|
| <b>a</b> | <b>Importo servizi a base di gara</b>                                   |  | <b>a1+a2</b>         | <b>26.153,98</b> |
| <b>r</b> | <b>Ribasso percentuale di gara</b>                                      |  |                      | <b>0,000%</b>    |
| b1       | Ribasso di gara su "aa1"  |  | $b1=aa1*r$           | -                |
| b2       | Ribasso di gara su "aa2"  |  | $b2=aa2*r*24,30\%$   | -                |
| b3       | Ribasso di gara su "a2"   |  | $b3=a2*0\%$          | -                |
| <b>b</b> | <b>Ribasso di gara</b>  |  | <b>b=b1+b2+b3</b>    | -                |
| c1       | Importo netto su "aa1"  |  | $c1=aa1-b1$          | 25.061,06        |
| c2       | Importo netto su "aa2"  |  | $c2=aa2-b2$          | 967,20           |
| c3       | Importo netto su "a2"   |  | $c3=a2-b3$           | 125,72           |
| <b>c</b> | <b>Imponibile</b>   |  | <b>c=c1+c2+c3+c4</b> | <b>26.153,98</b> |
| g1       | I.V.A. (10%) su “__”  |  | $g1=a*10\%$          | -                |
| g2       | I.V.A. (22%) su “a”   |  | $g2=a*22\%$          | 5.753,88         |
| <b>g</b> | <b>Totale I.V.A. (“g1+g2”)</b>  |  | <b>g=g1+g2</b>       | <b>5.753,88</b>  |
| <b>h</b> | <b>Incentivo 2% (D.Lgs. 50/2016 art. 113 e s.m.i.) calcolato su “a”</b> |  |                      | -                |
| <b>i</b> | <b>Spese per appalto</b>  |  |                      | -                |
| <b>j</b> | <b>Imprevisti e lavori in economia</b>                                  |  |                      | <b>102,14</b>    |
| <b>k</b> | <b>Fondo per accordi bonari (D.P.R. 207/2010, art. 12 e s.m.i.)</b>     |  | <b>k=3% l</b>        | <b>990,00</b>    |
| <b>l</b> | <b>Totale (“a+g+h+i+j+k”)</b>   |  | <b>l=a+g+h+i+j+k</b> | <b>33.000,00</b> |

N.B.2: Precisazione: qualora nella vigenza dell'appalto, il D.U.V.R.I. dovesse subire degli aggiornamenti, le eventuali modifiche verranno automaticamente recepite senza la necessità di ulteriori atti formali.